

Số: /BC-CĐSL

Sơn La, ngày tháng 9 năm 2023

## **BÁO CÁO**

### **Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý III và 9 tháng năm 2023**

Căn cứ Tờ trình số 582/TTr-PCTN ngày 06/9/2023 của Thanh tra tỉnh về việc xây dựng báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý III và 9 tháng năm 2023. Trường Cao đẳng Sơn La báo cáo các nội dung như sau:

#### **I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG**

**1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của bộ, ngành, địa phương; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng của Trường Cao đẳng Sơn La**

***a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng***

Nhà trường đã ban hành:

- Kế hoạch số 51-KH/ĐU-CĐSL ngày 30/01/2023 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng và lãng phí năm 2023;

- Kế hoạch số 17/KH-CĐSL ngày 17/01/2023 của Trường Cao đẳng Sơn La về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023;

- Kế hoạch số 53-KH/ĐU-CĐSL ngày 14/02/2023 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai thực hiện dân chủ cơ sở năm 2023;

- Kế hoạch số 14/KH-CĐSL ngày 16/01/2023 của Trường Cao đẳng Sơn La về triển khai thực hiện dân chủ cơ sở năm 2023;

- Kế hoạch số 70/KH-CĐSL ngày 28/02/2023 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc tổ chức tuần sinh hoạt chính trị đầu khóa cho học sinh sinh viên (HSSV) năm 2023.

***b) Công tác chỉ đạo, triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng và các nhiệm vụ; chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung Ương về phòng, chống tham nhũng***

Công tác chỉ đạo, triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng và các nhiệm vụ; chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung Ương về phòng, chống tham nhũng được lãnh đạo trường quan tâm thực hiện, cụ thể Công tác phòng, chống tham nhũng được lồng ghép trong các cuộc họp giao ban hàng tháng của đơn vị, trong các buổi sinh hoạt chuyên môn và các buổi sinh hoạt công dân đầu khoá.

***c) Việc tổng kết, đánh giá, rà soát và lập danh mục những quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, qua đó tự mình hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp***

Việc tổng kết, đánh giá, rà soát và lập danh mục những quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để tham nhũng được thực hiện thường xuyên từng quý trong nhà trường.

***d) Tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng; tình hình hoạt động của các cơ quan chuyên trách về phòng, chống tham nhũng***

Các phòng ban chức năng, các bộ môn trong nhà trường tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng theo phạm vi, nhiệm vụ được giao và báo cáo kết quả thực hiện đúng tiến độ yêu cầu.

***đ) Các hình thức cụ thể thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng***

- Phổ biến nội dung các văn bản hướng dẫn về phòng chống tham nhũng, công khai minh bạch về thu nhập, tài sản đến các phòng ban và các bộ môn trong nhà trường.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước về phòng chống tham nhũng đến cán bộ, giảng viên, giáo viên, người lao động tại cơ quan thông qua các cuộc họp giao ban cán bộ lãnh đạo các phòng, bộ môn và giao ban toàn cơ quan.

- Tổ chức tuần giáo dục công dân đầu năm học 2023-2024 cho HSSV.

- Đưa chương trình giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy trong Nhà trường cụ thể như sau:

\* Số liệu quý III tính từ ngày 07/06/2022 đến ngày 11/09/2023:

+ Số tiết đã giảng: 04 tiết.

+ Số lớp đã học: 01 lớp.

+ Số người được học: 34.

\* Số liệu 9 tháng năm 2023 tính từ ngày 11/12/2022 đến ngày 11/09/2023:

+ Số tiết đã giảng: 32 tiết.

+ Số lớp đã học: 15 lớp.

+ Số người được học: 494.

Nội dung giảng dạy: Khái niệm, nguyên nhân và hậu quả của tham nhũng, tác hại của tham nhũng; ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác phòng chống tham nhũng; các giải pháp phòng chống tham nhũng; trách nhiệm của công dân trong phòng, chống tham nhũng.

+ Từ ngày 11/12/2022 đến ngày 11/09/2023, Nhà trường đã hoàn thành kế hoạch giảng dạy nội dung về Luật Phòng chống tham nhũng của kỳ II năm học 2022 - 2023; Nhà trường đang tiếp tục triển khai việc giảng dạy nội dung về Luật Phòng chống tham nhũng theo Kế hoạch giảng dạy của năm học 2023 - 2024.

Nhà trường đã tổ chức Hội nghị công chức, viên chức, người lao động năm 2023, các cán bộ giảng viên, người lao động góp ý những vấn đề về cách thức, lề lối làm việc, công việc chuyên môn, về công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

## **2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng**

***a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của trường***

- Công khai việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức: Nhà trường luôn quan tâm chỉ đạo công khai, minh bạch theo đúng quy định.

- Theo Quyết định số 864/QĐ-LĐTBXH ngày 05/7/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc sáp nhập Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật và Du lịch và Trường Trung cấp Luật Tây Bắc vào Trường Cao đẳng Sơn La: Trường đã tổ chức Hội nghị triển khai phổ biến các quy định của Nhà trường đối với cán bộ, giảng viên, giáo viên và người lao động của 02 trường mới sáp nhập; Triển khai sắp xếp, kiện toàn, thực hiện quy trình bổ nhiệm, sắp xếp nhân sự bố trí tại các khoa, phòng, đơn vị trực thuộc theo Quy chế tổ chức hoạt động mới của nhà trường một cách công khai, minh bạch.

- Việc kê khai tài sản, thu nhập năm 2023: Chưa đến thời điểm tổ chức kê khai tài sản, thu nhập năm 2023.

***b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ***

- Các văn bản đã ban hành:

+ Quyết định số 99/QĐ-CDSL ngày 23/02/2023 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ (sửa đổi, bổ sung) năm 2023;

+ Tiến hành xây dựng Dự thảo Quy chế chi tiêu nội bộ trên cơ sở sáp nhập 02 Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật và Du lịch và Trường Trung cấp Luật Tây Bắc vào Trường Cao đẳng Sơn La;

+ Quyết định số 325/QĐ-CDSL ngày 26/05/2022 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc ban hành Quy chế Quản lý và sử dụng tài sản công tại Trường Cao đẳng Sơn La (sửa đổi, bổ sung).

- Đánh giá chung:

+ Xây dựng các nội dung rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về tổ chức, cán bộ, tài chính theo đúng quy định pháp luật.

+ Các phòng, khoa, bộ môn trong nhà trường đã xây dựng kế hoạch rà soát nhằm kiến nghị sửa đổi, bổ sung các quy định nội bộ cho phù hợp với quy định và tình hình mới.

***c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn***

Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn được thực hiện nghiêm túc

***d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn***

Nhà trường tiến hành chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức giữa các phòng, khoa, bộ môn trong nhà trường theo quy định tại Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ về việc quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ về việc quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Đồng chí Bí thư Đảng uỷ, Hiệu trưởng nhà trường thực hiện việc công khai, dân chủ trong nội bộ cơ quan các nội dung theo quy định. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt các quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP: thực hiện nghiêm những nội dung viên chức, người lao động được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát, kiểm sát; thực hiện tốt quy chế dân chủ trong công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ, xét nâng lương viên chức, người lao động, phân loại viên chức, công tác thi đua khen thưởng hàng năm; tổ chức tốt việc đối thoại định kỳ của thủ trưởng đơn vị với viên chức, người lao động hằng năm; thực hiện nghiêm quy định tổ chức sinh hoạt Đảng uỷ, chi bộ, các cuộc họp giao ban lãnh đạo đơn vị định kỳ theo quy chế làm việc và được đăng tải công khai trên phần mềm quản lý điều hành văn bản của đơn vị.

***đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt***

Công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ chỉ đạo, điều hành và hỗ trợ hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ được ban lãnh đạo

trường quan tâm thực hiện như chương trình quản lý văn bản, phần mềm kế toán đã được đưa vào áp dụng.

Tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của trường: Nhà trường đã trang bị hệ thống máy tính cho cán bộ, công chức, viên chức và hệ thống điện thoại trong nội bộ các phòng; mỗi bộ môn được trang sắm hệ thống máy tính, máy in phục vụ hoạt động chuyên môn.

Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương, thu nhập khác qua tài khoản, thanh toán các chế độ cho học sinh, sinh viên được thực hiện từ quý I năm 2023; Hạn chế tiền mặt để thanh toán tiền công tác phí, các dịch vụ khác.

***e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn***

Các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn được triển khai đến toàn đơn vị đặc biệt là những công chức, viên chức, giảng viên đang giữ chức vụ, quyền hạn.

- Từ ngày 11/12/2022 đến ngày 11/09/2023, toàn trường không phát hiện công chức, viên chức, giảng viên, người lao động nào nhận quà tặng, quà biếu.

- Việc kê khai tài sản, thu nhập năm 2023: Chưa đến thời điểm tổ chức kê khai tài sản, thu nhập năm 2023.

**3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị**

a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý: Không.

b) Kết quả công tác thanh tra, kiểm toán và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm toán: Không.

c) Kết quả xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng; việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua xem xét, phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng và qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo: Không.

d) Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác: Không

đ) Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của cơ quan, đơn vị: Không.

- e) Kết quả xử lý tài sản tham nhũng: Không
- f) Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu: Không.

#### **4. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng**

a) Việc triển khai các cuộc thanh tra: từ ngày 11/12/2022 đến ngày 11/09/2023 nhà trường đã thực hiện kiểm toán nội bộ với 01 đơn vị chức năng (Quyết định số 202-QĐ/CĐSL ngày 10/4/2023), trong thời gian tới nhà trường tiếp tục triển khai các cuộc thanh tra theo kế hoạch.

b) Kết quả thanh tra, kiểm tra: Không phát hiện vi phạm (Báo cáo số 97/BC-CĐSL ngày 18/05/2023 về Báo cáo Kết quả Kiểm toán nội bộ Trường Cao đẳng Sơn La).

#### **5. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng**

*a) Các nội dung đã thực hiện nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên, cơ quan báo chí, nhà báo, doanh nghiệp, công dân, ban thanh tra nhân dân và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng*

- Tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, lao động năm 2023;
- Các phòng, khoa, bộ môn góp ý kiến vào việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị.

*b) Những kết quả, đóng góp của của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên, cơ quan báo chí, nhà báo, doanh nghiệp, công dân, ban thanh tra nhân dân và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng*

- Phát huy tính dân chủ, đoàn kết, ngăn ngừa các hành vi tham nhũng trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn trường;
- Tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng đến toàn thể các thành viên, đoàn viên của các tổ chức trong trường như Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên, Hội Chữ thập đỏ, Hội Khuyến học...

*c) Kết quả việc bảo vệ, khen thưởng người có thành tích trong việc tố cáo hành vi tham nhũng:* Không.

#### **6. Hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng**

*a) Việc thực hiện Kế hoạch thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng:* Không

*b) Kết quả thực hiện các hoạt động về nghiên cứu, đào tạo, xây dựng chính sách, hỗ trợ tài chính, trợ giúp kỹ thuật, trao đổi thông tin, kinh nghiệm trong phòng, chống tham nhũng và các hoạt động hợp tác quốc tế khác về phòng, chống tham nhũng:* Không

## **II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG**

### **1. Đánh giá tình hình tham nhũng**

*a) Đánh giá tình hình tham nhũng trong phạm vi quản lý của bộ, ngành, địa phương và nguyên nhân*

- Từ ngày 11/12/2022 đến ngày 11/09/2023 trong trường chưa phát hiện ra tham nhũng, đặc biệt trong dịp Tết Nguyên đán và các ngày lễ lớn, các tổ chức chính trị - xã hội, các phòng ban chức năng, khoa, các bộ môn trong nhà trường tiếp tục phối hợp chặt chẽ và phát huy chức năng giám sát hoạt động quản lý, động viên quần chúng trong công tác phòng, chống tham nhũng.

- Nguyên nhân: 100% cán bộ, viên chức, người lao động, học sinh, sinh viên được tuyên truyền Phổ biến nội dung các văn bản hướng dẫn về phòng, chống tham nhũng.

*b) So sánh tình hình với kỳ trước hoặc cùng kỳ năm trước*

Tình hình tham nhũng so với kỳ trước không thay đổi: Trong trường không có tham nhũng.

### **2. Dự báo tình hình tham nhũng**

*a) Dự báo tình hình tham nhũng trong thời gian tới*

Công tác quản lý kinh tế, quản lý xã hội trong sự vận hành của nền kinh tế thị trường vẫn còn nhiều bất cập; một bộ phận không nhỏ đảng viên, cán bộ, công chức bị tha hóa, suy thoái về đạo đức, tư tưởng; việc kiểm tra, kiểm soát các hoạt động của doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức còn bị buông lỏng... dẫn đến khả năng tình hình tham nhũng trong thời gian tới sẽ diễn biến ngày càng phức tạp hơn.



***b) Dự báo những lĩnh vực, nhóm hành vi tham nhũng dễ xảy ra nhiều, cần phải tập trung các giải pháp phòng ngừa và phát hiện, xử lý tham nhũng***

Trong tình hình hiện nay tăng cường các giải pháp phòng ngừa và đấu tranh chống tham nhũng ở mọi lĩnh vực là cấp bách, những lĩnh vực, nhóm hành vi tham nhũng có khả năng dễ xảy ra nhiều trong thời gian tới như: Lĩnh vực đất đai, đầu tư hạ tầng kỹ thuật, mua sắm tài sản công, các dự án có nguồn vốn từ ngân sách, vốn kinh doanh của đơn vị nhà nước, dịch vụ công; Công tác cán bộ, luân chuyển cán bộ nếu thiếu cảnh giác sẽ là môi trường thuận lợi phát sinh hành vi tiêu cực, trù dập cán bộ, mua chức, chạy chức.

### **III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG**

#### **1. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng**

- Công tác chỉ đạo, điều hành của Cấp ủy, Ban Giám hiệu kịp thời.
- Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng chống tham nhũng được thực hiện thường xuyên, với nhiều hình thức.
- Triển khai đồng bộ các quy định về phòng chống tham nhũng.
- Ý thức của cán bộ, công chức, viên chức, giảng viên, người lao động trong toàn trường về phòng chống tham nhũng được nâng cao, cán bộ, đảng viên thực hiện tốt những điều đảng viên không được làm, tự giác chấp hành quy định về phòng chống tham nhũng.
- Chưa phát hiện trường hợp tham nhũng.

#### **2. So sánh hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng kỳ này với kỳ trước hoặc cùng kỳ năm trước**

- 100% văn bản pháp luật của Nhà nước; văn bản chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, của Lãnh đạo nhà trường về công tác phòng chống tham nhũng được tổ chức, phổ biến và thực hiện đến toàn thể Đảng viên, công chức, viên chức, giảng viên trong nhà trường.
- 100% các đơn vị trong nhà trường thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Lãnh đạo nhà trường về công tác phòng chống tham nhũng có báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

### **3. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng**

Từ ngày 11/12/2022 đến ngày 11/09/2023, nhà trường đã thực hiện tốt công tác phòng chống tham nhũng, chưa phát hiện hành vi tham nhũng của cán bộ, công chức, viên chức trong toàn trường.

### **4. Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng**

Hệ thống các văn bản quy định về phòng chống tham nhũng còn nhiều bất cập và chưa đồng bộ, thống nhất do vậy chưa tạo được hành lang pháp lý vững mạnh trong việc thực thi nhiệm vụ.

## **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

### **1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp**

#### ***a) Phương hướng chung trong thời gian tới***

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy Đảng, Lãnh đạo nhà trường đối với công tác phòng chống tham nhũng trong toàn hệ thống.

Rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật, đề xuất sửa đổi bổ sung nhằm hoàn thiện các văn bản.

Kiên quyết xử lý nghiêm những hành vi tiêu cực, những nhiễu, gây phiền hà trong khi thực thi nhiệm vụ.

#### ***b) Những nhiệm vụ cụ thể phải thực hiện***

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng trong toàn trường; triển khai học tập luật phòng, chống tham nhũng đến các đối tượng học sinh, sinh viên trong nhà trường.

Triển khai thực hiện kế hoạch thanh tra, kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng.

***c) Giải pháp để thực hiện nhiệm vụ và khắc phục những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế***

Tăng cường hơn nữa công tác lãnh đạo, chỉ đạo ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng các đơn vị trong trường.

## **2. Kiến nghị, đề xuất: Không**

Trên đây là báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý III và 9 tháng năm 2023 của Trường Cao đẳng Sơn La./.

### ***Nơi nhận:***

- Thanh tra tỉnh (Báo cáo);
- Ban Giám hiệu Nhà trường;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, KT&ĐBCL.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Nguyễn Đức Long**